



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 545]

नई दिल्ली, सोमवार, अगस्त 6, 2018/श्रावण 15, 1940

No. 545]

NEW DELHI, MONDAY, AUGUST 6, 2018/SHRAVANA 15, 1940

इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2018

सा.का.नि. 747(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2010 को जहां तक उनका संबंध क्रमशः उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक, स्वागतकर्ता, ज्येष्ठ रिप्रोग्राफर, पुस्तकालय लिपिक, जेरोक्स प्रचालक, सवार हरकारा, कलाकार 'ख', ज्येष्ठ रोनियो प्रचलाक, ज्येष्ठ अभिलेखपाल तथा अवर श्रेणी लिपिक के पदों से हैं और संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग, वह कार्य कर्मचारी समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2010 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में समूह 'ग' गैर-वैज्ञानिक और तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, समूह 'ग' गैर-वैज्ञानिक और तकनीकी पद भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर ये होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता .—वह व्यक्ति, —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ सचिवालय सहायक	*59 (2018)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय। *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25,500- 81,100 ₹.)	अचयन	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों या अनुसूचित जनजातियों या अनुसूचित जनजातियों या अन्य पिछड़े वर्गों या शारीरिक निःशक्तता या भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निराजिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीती जिले तथा चम्बा-

				जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।</p> <p>(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति।</p> <p>(प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन्स के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रति घंटा/9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रतिमिनट और 30 शब्द प्रतिमिनट)।</p> <p>टिप्पण 1: भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है। भर्ती के समय अभ्यर्थियों को अंग्रेजी या हिन्दी का विकल्प देना है। यदि भर्ती के समय किसी अभ्यर्थी को हिन्दी का ज्ञान नहीं है तो वह अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान उसे अवश्य अर्जित करना होगा।</p> <p>टिप्पण 2: अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 3: अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार</p>	नहीं	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>	<p>(i) पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा;</p> <p>(ii) पञ्चीस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा; और</p> <p>(iii) उपरोक्त (i) और (ii) के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन या सशब्द बल कार्मिकों के लिए पुनर्नियोजन अथवा कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स स्तर-2 (19,900-63,200 रु.) में ऐसे कनिष्ठ सचिवालय सहायक जिन्होंने कुल आठ वर्ष अनुमोदित सेवा की है जिसमें उस श्रेणी में कम से कम छह वर्ष की नियमित और निरंतर सेवा सम्मिलित हो।</p> <p>टिप्पण 1: उस श्रेणी में की गई अनुमोदित सेवा, भर्ती वर्ष की पहली तारीख को, चूंकि रेजीडेंसी अवधि के रूप में की गयी अनुमोदित सेवा की गणना प्रोन्नति के लिए की जाएगी। सीधी भर्ती, भर्ती के लिए विभागीय परीक्षा और भर्ती की ज्येष्ठता प्रोन्नति पद्धति के लिए “अनुमोदित सेवा” पद का प्रयोग निश्चानुसार किया जाएगा, -</p> <p>(i) किसी ऐसे अधिकारी के संबंध में, जिसे उस श्रेणी में सीधे भर्ती किया गया है उस श्रेणी में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां, सीधे भर्ती के लिए परीक्षा के वर्ष के पश्चावर्ती भर्ती</p>

<p>अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>		<p>वर्ष की एक जनवरी से, जिसके अंतर्गत अनुपस्थिति की ऐसी अवधि या अवधियां भी हैं जिसके दौरान उसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर कोई पदधारण किया होता किन्तु उसके छुट्टी पर होने के कारण या ऐसा पदधारण करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के कारण उसने पदधारण किया था;</p> <p>(ii) किसी ऐसे अधिकारी के संबंध में, जिसे विभागीय परीक्षा के माध्यम से उस श्रेणी में सीधे भर्ती किया गया है, उस श्रेणी में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां जिसके अंतर्गत अनुपस्थिति की ऐसी अवधि या अवधियां भी हैं, जिसके दौरान उसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर कोई पदधारण किया होता किन्तु उसके छुट्टी पर होने के कारण या ऐसा पदधारण करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के कारण उस रिक्तियों के लिए भर्ती वर्ष की एक जनवरी से, जिसके लिए ऐसी परीक्षा ली गई थी;</p> <p>(iii) किसी ऐसे अधिकारी के संबंध में, जिसे निम्नतर श्रेणी में सेवा की अवधि के आधार पर उस श्रेणी में भर्ती किया गया है, उस श्रेणी में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां, जिसके अंतर्गत अनुपस्थिति की ऐसी अवधि या अवधियां भी हैं</p>
---	--	--

				<p>जिसके दौरान उसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर कोई पदधारण किया होता किन्तु उसके छुट्टी पर होने के कारण या ऐसे पदधारण करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के कारण उस भर्ती वर्ष की एक जनवरी से, जिसके लिए भर्ती की गई थी:</p> <p style="padding-left: 2em;">परन्तु, जहां उपरोक्त उपखंड (i), (ii) और (iii) में उल्लिखित किसी भी मामले में नियुक्ति किए जाने पर पदग्रहण करने में नब्बे दिनों से अधिक का विलंब है, वहां ऐसा विलंब अधिकारी या पदधारी की ओर से किसी दोषगुण के कारण नहीं होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा</p>
--	--	--	--	---

				<p>की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा:</p> <p>इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में वेतन मैट्रिक्स स्तर-2 (19,900-63,200 रु.) में ऐसे कनिष्ठ सचिवालय सहायक जो निर्णायक तारीख को निम्नलिखित शर्तें पूरी करते हों सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में भाग लेने के लिए पात्र होंगे:</p> <p>जिन्होंने कुल पांच वर्ष अनुमोदित सेवा की हो जिसमें से वेतन मैट्रिक्स के उस स्तर में कम से कम चार वर्ष की नियमित और निरंतर सेवा की हो;</p> <p>टिप्पण 1: सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा इस निमित्त अधिसूचित विनियमों के उपबंधों के अनुसार संचालित होगी।</p> <p>टिप्पण 2: सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों को टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा यदि पहले से टंकण परीक्षा उत्तीर्ण नहीं किया हो तो नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष की अवधि के भीतर स्तंभ 7(ii) में यथाव्यवित टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा जिसके न हो सकने पर तब तक उनकी वार्षिक वेतन वृद्धि अनुज्ञान नहीं की जाएगी जब तक कि वे उक्त परीक्षा में उत्तीर्ण नहीं हो जाते या सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से सुसंगत</p>
--	--	--	--	--

				<p>नियमों के अधीन छूट नहीं दी जाती।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</p> <p>(i) ऐसे पदधारियों में से जो भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों में या स्वायत्त निकायों या पब्लिक सेक्टर उपकरणों में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19,900-63,200 रु.) में ऐसे कनिष्ठ सचिवालय सहायक जिन्होंने आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास कार्मिक या स्थापना के क्षेत्र में या लेखा मामले में अनुभव है।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणयता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जो कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार विस्तारणीय हो सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु/सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छाप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	--	--

				सशब्द बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशब्द बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहित अर्हताएं और अपेक्षित अनुभव हैं। ऐसे व्यक्ति को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशब्द बल से निर्युक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
--	--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नसिखित होंगे:	लागू नहीं होता।
<p>1. निदेशक या उप सचिव या संयुक्त निदेशक (कार्मिक) या संयुक्त निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय</p> <p>2. उप निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय</p> <p>3. इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के मंत्रालय या विभाग या संगठन का अवर सचिव या समतुल्य अधिकारी</p>	<p>- अध्यक्ष;</p> <p>-सदस्य;</p> <p>सदस्य।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. आशुलिपिक	*51 (2018)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25,500-81,100 रु.)	अवयन	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों या

	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या अन्य पिछड़े वर्गों या शारीरिक निःशक्तता या भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणि 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं परीक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) कौशल परीक्षण मान-शुल्लेखन: 10 मिनट में 80 शब्द प्रतिमिनट की गति। प्रतिलेखन 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी) (केवल कम्प्यूटर पर)</p> <p>टिप्पणि 1: भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है। भर्ती के समय अभ्यर्थियों को अंग्रेजी या हिन्दी का विकल्प देना है। यदि भर्ती के समय किसी अभ्यर्थी को हिन्दी का ज्ञान नहीं है तो वह अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान उसे अवश्य अर्जित करना होगा।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>	<p>(i) पचहत्तर प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा;</p> <p>(ii) पञ्चीस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा; और</p> <p>(iii) उपरोक्त (i) और/या (ii) के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा या सशब्द बल कार्मिकों के लिए पुनर्नियोजन।</p>	<p>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा:</p> <p>इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में वेतन मैट्रिक्स स्तर-2 (19,900-63,200 रु.) में ऐसे कनिष्ठ सचिवालय सहायक जो निणायिक तारीख को निश्चिलिखित शर्तें पूरी करते हों, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में भाग लेने के लिए पात्र होंगे:</p> <p>(i) जिन्होंने अनुमोदित सेवा की कुल पांच वर्ष सेवा की हो जिसमें वेतन मैट्रिक्स के उस स्तर में कम से कम चार वर्ष की नियमित और निरंतर सेवा की हो;</p> <p>(ii) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन विनिर्दिष्ट अर्हताएं हों।</p>

<p>टिप्पण 2: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 3: अनुभव संबंधी अर्हता/ अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>			<p>टिप्पण: सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा इस नियमित अधिसूचित विनियमों के उपबंधों के अनुसार संचालित होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन: ऐसे पदधारी में से जो भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों में या स्वायत्त निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19,900-63,200 रु.) में ऐसे कनिष्ठ सचिवालय सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जो कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार विस्तारणीय हो सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>सशब्द बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:</p> <p>सशब्द बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहिन शैक्षिक अर्हताएं और अपेक्षित अनुभव हैं। ऐसे व्यक्ति को उस तारीख तक</p>
---	--	--	--

				प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशब्द बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
--	--	--	--	--

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोल्नति समिति (प्रोल्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:	लागू नहीं होता।
1. निदेशक या उप सचिव या संयुक्त निदेशक (कार्मिक)	- अध्यक्ष;
या संयुक्त निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय	
2. उप निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय	- सदस्य;
3. इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के मंत्रालय या विभाग या संगठन का अवर सचिव या समतुल्य अधिकारी	- सदस्य।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्वागतकर्ता	*1 (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25,500- 81,100 ₹.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति या सशब्द बल कार्मिकों के लिए पुनर्नियोजन द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; जो अंग्रेजी भाषा में प्रवीण हैं; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19,900- 63,200 ₹.) में ऐसे कनिष्ठ सचिवालय सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जो अंग्रेजी भाषा में प्रवीण हैं।</p> <p>(iii) कम्प्यूटर प्रचालन अर्थात् निजी कम्प्यूटर का उपयोग और प्रचालन, शब्द प्रसंस्करण, इंटरनेट और ई-मेलिंग का ज्ञान।</p> <p>(iv) दिव्यांगजनों के लिए- अस्थि रोग से पीड़ित व्यक्तियों को प्राथमिकता दी जाएगी।</p>

				<p>टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणयता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जो कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार विस्तारणीय हो सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>सशब्द बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :</p> <p>सशब्द बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहिन शैक्षिक अर्हताएं और अपेक्षित अनुभव हैं। ऐसे व्यक्ति को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशब्द बल से निरुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>
--	--	--	--	--

(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. कनिष्ठ सचिवालय सहायक	*40 (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19,900- 63,200 रु.)	अचयन।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों या अनुसूचित जनजातियों या अनुसूचित जनजातियों या अन्य पिछ़ड़े वर्गों या शारीरिक निःशक्तता या भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,

				अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीती जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं स्तर की परीक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति।</p> <p>(प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन्स के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रति घंटा/9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रतिमिनट और 30 शब्द प्रतिमिनट।)</p> <p>टिप्पणी 1: भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है। भर्ती के समय अभ्यर्थियों को अंग्रेजी या हिन्दी का विकल्प देना है। यदि भर्ती के समय किसी अभ्यर्थी को हिन्दी का ज्ञान नहीं है तो वह अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान उसे अवश्य अर्जित करना होगा।</p>	<p>आयु: लागू नहीं होता।</p> <p>आवश्यक अर्हता: जी हाँ, संभ (7) में विनिर्दिष्ट विस्तार तक।</p>	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>	<p>(i) सत्तर प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा;</p> <p>(ii) बीस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा; और</p> <p>(iii) दस प्रतिशत प्रोन्हति द्वारा; और</p> <p>(iv) उपरोक्त (i) से (iii) के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा।</p>	<p>प्रोन्हति: वेतन मैट्रिक्स स्तर-1 (18,000-56-900 रु.) में ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृद्ध जिन्होंने कुल तीन वर्ष अनुमोदित सेवा की है जिसमें वेतन मैट्रिक्स के उस स्तर में कम से कम दो वर्ष की अनुमोदित सेवा सम्मिलित और और जिनके पास संभ (7)(i) के अधीन विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।</p> <p>टिप्पणी 1: उस श्रेणी में की गई अनुमोदित सेवा, भर्ती की पहली तारीख को, चूंकि रेजीडेंसी अवधि के रूप में की गई अनुमोदित सेवा की गणना प्रोन्हति के लिए की जाएगी। सीधी भर्ती, के लिए भर्ती की पद्धति “अनुमोदित सेवा” पद किसी ऐसी अधिकारी के संबंध में, जिसे उस श्रेणी में सीधे भर्ती किया गया है उस श्रेणी में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां, सीधे भर्ती के लिए परीक्षा के वर्ष के पश्चात भर्ती वर्ष की एक जनवरी से, जिसके अंतर्गत अनुपस्थिति की ऐसी अवधि या अवधियां भी हैं जिसके दौरान उसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर कोई पदधारण किया होता किन्तु उसके छुट्टी पर होने के कारण या ऐसा पदधारण करने के</p>

<p>टिप्पण 2: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 3: अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>			<p>लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के कारण उसने पदधारण किया था:</p> <p>परन्तु जहां उपरोक्त उपखंड में उल्लिखित मामले में नियुक्त किए जाने पर पदग्रहण करने में नब्बे दिन से अधिक का विलंब है, वहां ऐसा विलंब अधिकारी या पदधारी की ओर से किसी दोषगुण के कारण नहीं होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए नियुक्त किए गए कनिष्ठ सचिवालय सहायक को नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष अवधि के भीतर स्तंभ 7(ii) में यथाकथित टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा जिसके न हो सकने पर तब तक उनकी वार्षिक वेतन वृद्धि अनुज्ञान नहीं की जाएगी जब तक कि वे उक्त परीक्षा में उत्तीर्ण नहीं हो जाते या सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से सुसंगत नियमों के अंधीन छूट नहीं दी जाती।</p> <p>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा:</p>
--	--	--	---

			<p>इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में वेतन मेट्रिक्स स्तर- 1 (18,000- 56,900 रु.) में ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृंद जो निर्णयिक तारीख की निम्नलिखित शर्तें पूरी करते हों, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में भाग लेने के लिए पात्र होंगे:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) जिन्होंने अनुमोदित सेवा की कुल तीन वर्ष सेवा की हो जिसमें वेतन मेट्रिक्स के उस स्तर में कम से कम दो वर्ष की नियमित और निरंतर सेवा की हो; (ii) परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 50 वर्ष); (iii) जिनके पास स्तंभ 7 (i) के अधीन विनिर्दिष्ट अर्हताएं हों। <p>टिप्पण 1: सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा इस नियमित अधिसूचित विनियमों के उपबंधों के अनुसार संचालित होगी।</p> <p>टिप्पण 2: सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर नियुक्ति किए गए व्यक्तियों को नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष की अवधि के भीतर स्तंभ 7(ii) में यथाकथित टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा जिसके न हो सकने पर तब तक उनकी वार्षिक वेतन वृद्धि अनुज्ञान नहीं की जाएगी जब तक कि वे उक्त परीक्षा में उत्तीर्ण नहीं हो जाते या सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से सुसंगत नियमों के अधीन छूट नहीं दी जाती।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन: ऐसे पदधारियों में से जो भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों या स्वायत्त निकायों</p>
--	--	--	--

				<p>या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं;</p> <p>टिप्पणि 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जो कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार विस्तारणीय हो सकती है।</p> <p>टिप्पणि 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	--	---

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक या उप सचिव या संयुक्त निदेशक (कार्मिक) या संयुक्त निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय उप निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के मंत्रालय या विभाग या संगठन का अवर सचिव या समतुल्य अधिकारी 	<p>लागू नहीं होता।</p> <ul style="list-style-type: none"> - अध्यक्ष; - सदस्य; - सदस्य।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. ज्येष्ठ रिप्रोग्राफर	*2 (2018)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25,500- 81,100 ₹.)	अचयन	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया
जा सकता है।

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए पुनर्नियोजन द्वारा।	<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स स्तर-2 (19,900-63,200 रु.) में ऐसे जेरोक्स प्रचालक जिन्होंने कुल आठ वर्ष अनुमोदित सेवा की हो जिसमें उस श्रेणी में कम से कम छह वर्ष की नियमित और निरंतर सेवा सम्मिलित हो।</p> <p>टिप्पणि 1: उस श्रेणी में की गई अनुमोदित सेवा, भर्ती वर्ष की पहली तारीख को, चूंकि रेजिडेंसी अवधि के रूप में की गई अनुमोदित सेवा की गणना प्रोन्नति के लिए की जाएगी। सीधी भर्ती और भर्ती की ज्येष्ठता प्रोन्नति पद के लिए “अनुमोदित सेवा” पद का प्रयोग निम्नानुसार किया जाएगा:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) किसी ऐसी अधिकारी के संबंध में, जिसे उस श्रेणी में सीधे भर्ती किया गया है, उस श्रेणी में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां, सीधे भर्ती के लिए परीक्षा के वर्ष के पश्चात भर्ती वर्ष की पहली जनवरी से, जिसके अंतर्गत अनुपस्थिति थी ऐसी अवधि या अवधियां भी हैं, जिसके दौरान उसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर कोई पदधारण किया होता किन्तु उसके छुट्टी पर होने के कारण या ऐसा पदधारण करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के कारण उसने पदधारण किया था; (ii) किसी ऐसे अधिकारी के संबंध में, जिसे निम्नतर श्रेणी में सेवा की अवधि के आधार पर उस श्रेणी में भर्ती किया गया है, उस श्रेणी में की गई सेवा की अवधि या अवधियां, जिसके अंतर्गत अनुपस्थिति की ऐसी अवधि या अवधियां भी हैं जिसके दौरान

			<p>उसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर कोई पदधारण किया होता किन्तु उसके छुट्टी पर होने के कारण या ऐसे पदधारण करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के कारण उस भर्ती वर्ष की एक जनवरी से, जिसके लिए भर्ती की गई थी:</p> <p>परन्तु जहां उपरोक्त उपखंड (i) और (ii) में उल्लिखित मामलों में से किसी में नियक्ति किए जाने पर पदग्रहण करने में नब्बे दिन से अधिक का विलंब हैं, वहां ऐसा विलंब अधिकारी या पदधारी की ओर से किसी दोषगुण के कारण नहीं होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदुश</p>
--	--	--	--

			<p>पदधारण किए हुए हैं; या वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19,900-63,200 रु.) में ऐसे जेरोक्स प्रचालक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोब्रति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोब्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणयता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जो कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार विस्तारणीय हो सकती है।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>सशब्द बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन : सशब्द बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहित शैक्षिक अर्हताएं और अपेक्षित अनुभव हैं। ऐसे व्यक्ति को उस तारीख तक</p>
--	--	--	--

				प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशब्द बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
--	--	--	--	---

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित के अनुसार होगी :	लागू नहीं होता।
1. निदेशक या उप सचिव या संयुक्त निदेशक (कार्मिक) या संयुक्त निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय	- अध्यक्ष;
2. उप निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय	- सदस्य;
3. इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के मंत्रालय या विभाग या संगठन का अवर सचिव या समतुल्य अधिकारी	- सदस्य।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. जेरोक्स ऑपरेटर	*5 (2018)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धानीय। *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	बैतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19,900- 63,200 ₹.)	अचयन।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों या अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या अन्य पिछड़े वर्गों या शारीरिक निःशक्तता या भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणि 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ¹ अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीती जिले

					तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
					टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। पद की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय या रोजगार समाचार या समाचार पत्र में आवेदन प्राप्त करने के लिए खुले आम विज्ञापित किया जाना है।

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं स्तर की परीक्षा उत्तीर्ण। (ii) जेरोक्स या रिप्रोग्राफी या फोटोकॉपियर मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण का ज्ञान।	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोत्तिवारा जिसके न हो सकने पर रोजगार कार्यालय या रोजगार समाचार या समाचार पत्र में खुले विज्ञापन के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्तिवारा : वेतन मैट्रिक्स स्तर-1 (18,000-56,900 रु.) में ऐसे समूह 'ग' जिन्होंने कुल तीन वर्ष अनुमोदित सेवा की है जिसमें वेतन मैट्रिक्स के स्तर में कम से कम दो वर्ष की नियमित और निरंतर सेवा सम्मिलित है और जिनके पास स्तंभ (7)(ii) में विहित अर्हताएँ हैं।
टिप्पण 1: अर्हताएँ अन्य या अनुभवहीन अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएँ केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए				टिप्पण 1: उस श्रेणी में की गई अनुमोदित सेवा, भर्ती की पहली तारीख को, चूंकि रेजीडेंसी अवधि के रूप में की गई अनुमोदित सेवा की गणना प्रोत्तिवारा के लिए की जाएगी। सीधी भर्ती, के लिए भर्ती की पद्धति "अनुमोदित सेवा" पद किसी ऐसी अधिकारी के संबंध में, जिसे उस श्रेणी में सीधे भर्ती किया गया है उस श्रेणी में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां, सीधे भर्ती के लिए परीक्षा के वर्ष के पश्चात भर्ती वर्ष की एक जनवरी से, जिसके अंतर्गत

<p>अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संछया में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>			<p>अनुपस्थिति की ऐसी अवधि या अवधियां भी हैं जिसके दौरान उसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर कोई पदधारण किया होता किन्तु उसके छुट्टी पर होने के कारण या ऐसा पदधारण करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के कारण उसने पदधारण किया था:</p> <p>परन्तु जहां उपरोक्त उपखंड में उल्लिखित मामले में नियुक्त किए जाने पर पदग्रहण करने में नव्वे दिन से अधिक का विलंब है, वहां ऐसा विलंब अधिकारी या पदधारी की ओर से किसी दोषगुण के कारण नहीं होना चाहिए।</p> <p>टिप्पणी 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
---	--	--	--

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक या उप सचिव या संयुक्त निदेशक (कार्मिक) या संयुक्त निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय 2. उप निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय 3. इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न-भारत सरकार के मंत्रालय या विभाग या संगठन का अवर सचिव या समतुल्य अधिकारी 	<p>लागू नहीं होता।</p>
<p>-- अध्यक्ष; - सदस्य;</p> <p style="text-align: right;">सदस्य।</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. सवार हरकारा	*3 (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	बेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19,900- 63,200 रु.)	लागू नहीं होता	<p>आयु 18 से 27 वर्ष के बीच।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों या अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या अन्य पिछड़े वर्गों या शारीरिक निःशक्तता या भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणि 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीती जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पणि 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। पद की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय या रोजगार समाचार या समाचार पत्र में आवेदन प्राप्त करने के लिए खुले आम विज्ञापित किया जाना है।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p>आवश्यकः</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन अर्हता।</p> <p>(ii) मोटर साइकिल के लिए विधिमान्य वाणिज्यिक चालन अनुज्ञा।</p> <p>(iii) मोटर यंत्रक्रिया का ज्ञान। पदधारी वाहन में मामूली दोषों के मरम्मत करने में सक्षम होना चाहिए।</p> <p>(iv) मोटर साइकिल चालन में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं।</p> <p>टिप्पण 3: भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है। भर्ती के समय अभ्यर्थियों को अंग्रेजी या हिन्दी का विकल्प देना है। यदि भर्ती के समय किसी अभ्यर्थी को हिन्दी का ज्ञान नहीं है तो वह अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान उसे अवश्य अर्जित करना होगा।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति या सशब्द बल कार्मिकों के लिए पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर रोजगार कार्यालय या रोजगार समाचार या समाचार पत्र में खुले विज्ञापन के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में वेतन मैट्रिक्स स्तर-1 (18,000-56,900 रु.) में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन विनिर्दिष्ट अर्हता है जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों से नियमित सवार हरकारा में से।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साथारण्यता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जो कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार विस्तारणीय हो सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>सशब्द बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :</p> <p>सशब्द बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहिन शैक्षिक अर्हताएं और अपेक्षित अनुभव हैं। ऐसे व्यक्ति को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशब्द बल से निर्मुक्त किया जाना है। तपश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:	लागू नहीं होता।
1. निदेशक या उप सचिव या संयुक्त निदेशक (कार्मिक) या संयुक्त निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय	- अध्यक्ष;
2. उप निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय	- सदस्य;
3. इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के मंत्रालय या विभाग या संगठन का अवर सचिव या समतुल्य अधिकारी	- सदस्य।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8.कलाकार 'ख'	*1 (2018)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धानीय। *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29,200-92,300 रु.)	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25,500-81,100 रु.) में या समतुल्य में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है;</p> <p>(ख) जिसके पास निम्नलिखित अर्हता है:</p> <p>(i) वाणिज्यिक कला में दो वर्ष की अवधि से अन्यून या कम नहीं का प्रमाणपत्र या डिप्लोमा जिसके अंतर्गत छह मास का व्यावहारिक प्रशिक्षण भी है, और</p> <p>(ii) वाणिज्यिक कला में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से</p>

				<p>ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणयता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जो कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार विस्तारणीय हो सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>सशब्द बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन: सशब्द बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहित अर्हताएँ और अपेक्षित अनुभव हैं। ऐसे व्यक्ति को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशब्द बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>
--	--	--	--	--

(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. ज्येष्ठ रोनियो प्रचालक	*2 (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19,900- 63,200 रु.)	अव्यय।	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोविति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या सशब्द बल कार्मिकों	प्रोविति: वेतन मैट्रिक्स स्तर-1 (18,000- 56,900 रु.) में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिन्होंने कुल तीन

		<p>के लिए पुनर्नियोजन द्वारा।</p>	<p>वर्ष की अनुमोदित सेवा की है जिसमें उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष की नियमित या निरंतर सेवा समिलित है।</p> <p>टिप्पणि 1: उस श्रेणी में की गई अनुमोदित सेवा, भर्ती की पहली तारीख को, चूंकि रेजीडेंसी अवधि के रूप में की गई अनुमोदित सेवा की गणना प्रोग्राम के लिए की जाएगी। सीधी भर्ती, के लिए भर्ती की पद्धति “अनुमोदित सेवा” पद किसी ऐसी अधिकारी के संबंध में, जिसे उस श्रेणी में सीधे भर्ती किया गया है उस श्रेणी में की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां, सीधे भर्ती के लिए परीक्षा के वर्ष के पश्चात भर्ती वर्ष की एक जनवरी से, जिसके अंतर्गत अनुपस्थिति की ऐसी अवधि या अवधियां भी हैं जिसके दौरान उसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर कोई पदधारण किया होता किन्तु उसके छुट्टी पर होने के कारण या ऐसा पदधारण करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के कारण उसने पदधारण किया था:</p> <p>परन्तु जहां उपरोक्त उपखंड में उल्लिखित मामले में नियुक्त किए जाने पर पदग्रहण करने में नब्बे दिन से अधिक का विलंब हैं, वहां ऐसा विलंब अधिकारी या पदधारी की ओर से किसी दोषगुण के कारण नहीं होना चाहिए।</p> <p>टिप्पणि 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम, न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी</p>
--	--	-----------------------------------	--

			<p>में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों या स्वायत्त निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे कर्मचारियों में से:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या (ii) वेतन मैट्रिक्स स्तर-1 (18,000-56,900 रु.) में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिन्होंने कुल तीन वर्ष नियमित सेवा की है। <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जो कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार विस्तारणीय हो सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>सशब्द बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन : सशब्द बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहित अर्हताएं और अपेक्षित अनुभव हैं। ऐसे व्यक्ति को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशब्द बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>
--	--	--	--

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्हति समिति (प्रोन्हति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक या उप सचिव या संयुक्त निदेशक (कार्मिक) या संयुक्त निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय उप निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के मंत्रालय या विभाग या संगठन का अवर सचिव या समतुल्य अधिकारी 	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>- अध्यक्ष;</p> <p>- सदस्य;</p> <p>- सदस्य।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. ज्येष्ठ अभिलेखपाल	*1 (2018)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय। *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19,900- 63,200 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति या सशब्द बल कार्मिकों के लिए पुनर्नियोजन द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति: वेतन मैट्रिक्स स्तर-1 (18,000- 56,900 रु.) में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेसन है जिसके न हो सकने पर अन्य मंत्रालयों या विभागों से नियमित ज्येष्ठ अभिलेख पाल में से।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणयता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जो कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार विस्तारणीय हो सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन</p>

				<p>प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>सशब्द बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः</p> <p>सशब्द बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहित अहताएं और अपेक्षित अनुभव हैं। ऐसे व्यक्ति को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशब्द बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>
--	--	--	--	--

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित के अनुसार होगी:	लागू नहीं होता।
1. निदेशक या उप सचिव या संयुक्त निदेशक (कार्मिक)	- अध्यक्ष;
या संयुक्त निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय	
2. उप निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय	- सदस्य;
3. इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के मंत्रालय या विभाग या संगठन का अवर सचिव या समतुल्य अधिकारी	- सदस्य।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. बहुकार्य कर्मचारिवृद्धि	*95 (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18,000- 56,900 रु.)	अचयन।	<p>आयु 18 से 27 वर्ष के बीच।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों या अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या अन्य पिछड़े वर्गों या शारीरिक निःशक्तता या भूतपूर्व सैनिकों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए</p>

				निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीती जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p>मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या पद की विशेष अपेक्षानुसार मान्यता प्राप्त बोर्ड से आईटीआई उतीर्ण।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता/ अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:	लागू नहीं होता।
1. निदेशक या उप सचिव या संयुक्त निदेशक (कार्मिक) या संयुक्त निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय	-अध्यक्ष;
2. उप निदेशक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय	- सदस्य;
3. इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय से भिन्न भारत सरकार के मंत्रालय या विभाग या संगठन का अवर सचिव या समतुल्य अधिकारी	- सदस्य।

[फा. सं . 1(2)/2017-कार्मिक.III]

राजीव कुमार, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF ELECTRONICS AND INFORMATION TECHNOLOGY NOTIFICATION

New Delhi, the 27th July, 2018

G.S.R 747(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2010 in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk, Stenographer, Receptionist, Senior Reprographer, Library Clerk, Xerox Operator, Despatch Rider, Artist ‘B’, Senior Roneo Operator, Senior Record Keeper and Lower Division Clerk respectively and the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology, Multi Tasking Staff, Group ‘C’ posts Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group ‘C’ Non-Scientific and Technical posts in the Ministry of Electronics and Information Technology, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Electronics and Information Technology Group ‘C’ Non- Scientific and Technical posts Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix.—The number of said posts, their classification and Level in Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDEULE

Name of post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Level in Pay Matrix (4)	Whether Selection post or Non-Selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)
1. Senior Secretariat Assistant.	*59 (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level – 4 in the Pay Matrix (Rs.25,500-81,100).	Non-selection.	<p>Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government Servants up to the age of forty years. Relaxable for Scheduled Castes or Scheduled Tribes or Other Backward Classes or Physically handicapped or Ex-Serviceman in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits. (7)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees. (8)	Period of probation, if any. (9)	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. (10)
(i) Graduation from a recognised University. (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per	No.	two years in respect of direct recruits.	(i) Seventy five per cent. by promotion; (ii) twenty five per cent. by Limited Departmental Competitive Examination; and (iii) Failing (i) and (ii) above, by deputation or

<p>minute correspond to 10500 Key Depression Per Hour/ 9000 Key Depression Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).</p> <p>Note 1: Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment a candidate does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his probation period.</p> <p>Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 3: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			absorption or re-employment for Armed Forces Personnel or direct recruitment through Staff Selection Commission.
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Junior Secretariat Assistant in Level-2 in the Pay Matrix (Rs. 19,900-63,200) should have rendered a total of eight years of approved service which should include at least six years of regular and continuous service in the grade.</p> <p>Note 1: The approved service rendered in the grade, on the first day of the Recruitment Year, as the residency period shall be counted for promotion. The expression “Approved Service” for direct recruitment, departmental examination and seniority promotion modes of recruitment shall be as under,-</p> <p>(i) in respect of an officer recruited directly to that grade, period or periods of regular</p>	<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?</p> <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of the following:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary or Joint Director (Personnel) or Joint Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Chairman 2. Deputy Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Member 3. Under Secretary or equivalent to the Government of India from Ministry or Department or Organisation other than the Ministry of Electronics and Information Technology - Member 	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Not applicable.

<p><i>service rendered in that grade, including period or periods of absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of January of the recruitment year, following the year in which the examination for direct recruitment was held;</i></p> <p><i>(ii) in respect of an officer recruited to that grade through departmental examination, period or periods of regular service rendered in that grade, including period or periods of absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of January of the recruitment year for vacancies of which such examination was held;</i></p> <p><i>(iii) in respect of an officer recruited to that grade on the basis of length of service in the lower grade, period or periods of regular service rendered in that grade, including period or periods of absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of January of the recruitment year for which the recruitment was made:</i></p> <p><i>Provided that where there is delay of more than Ninety days in joining on appointment, in any of the cases mentioned in the sub-clauses (i), (ii) and (iii) above, such delay should not be due to any fault on the part of the officer or official.</i></p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Limited Departmental Competitive Examination:</p> <p>Junior Secretariat Assistant in Level-2 in the Pay Matrix (Rs. 19,900-63,200) in the</p>		
--	--	--

<p>Ministry of Electronics and Information Technology who satisfy the following conditions on the crucial date shall be eligible to appear in the Limited Departmental Competitive Examination:</p> <p>should have rendered a total of five years of approved service which should include at least four years of regular and continuous service in that Level in the Pay Matrix;</p> <p>Note 1: The Limited Departmental Competitive Examination shall be conducted in accordance with the provisions of the regulations notified in this behalf.</p> <p>Note 2: The candidates appointed on the basis of Limited Departmental Competitive Examination have to pass the typing test, if not already done, as stated at Column 7 (ii) within a period of one year from the date of appointment, failing which no annual increments shall be allowed to them until they have passed the said test or exempted under the relevant rules with the approval of Competent Authority.</p> <p>Deputation/Absorption:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) From amongst those holding analogous post in a regular basis in other Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings; or (ii) Junior Secretariat Assistant in Level-2 in the Pay Matrix (Rs. 19,900-63,200) with eight years of regular service having experience in the field of Personnel or Establishment or Accounts matters. <p>Note 1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years which is extendable as per DoPT's instructions issued on the subject from time to time.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which</p>		
--	--	--

they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Stenographer.	*51 (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level - 4 in the Pay Matrix (Rs. 25,500- 81,100).	Non-Selection.	<p>Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government Servants up to the age of forty years. Relaxable for Scheduled Castes or Scheduled Tribes or Other Backward Classes or Physically handicapped or Ex-Serviceman in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) Passed 12th Standard Examination from a recognised Board.</p> <p>(ii) Skill Test Norms- Dictation: 10 minutes at the rate 80 words per minute Transcription 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) (only on computer).</p> <p>Note 1: Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment a candidate does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his or her probation period.</p> <p>Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 3: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of</p>	Not applicable.	two years in respect of direct recruits.	<p>(i) Seventy five per cent. by direct recruitment through Staff Selection Commission;</p> <p>(ii) twenty five per cent. by Limited Departmental Competitive Examination; and</p> <p>(iii) failing (i) and/or (ii) above, by deputation or absorption or re-employment for Armed Forces Personnel.</p>

candidates belonging to these communities Possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>Limited Departmental Competitive Examination:</p> <p>Junior Secretariat Assistant in Level-2 in the Pay Matrix (Rs. 19,900-63,200) in the Ministry of Electronics and Information Technology who satisfy the following conditions on the crucial date shall be eligible to appear in the Limited Departmental Competitive examination:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) should have rendered a total of five years approved service which should include at least four years regular and continuous service in that Level in the Pay Matrix; (ii) should possess qualifications specified under Column (7). <p>Note: The Limited Departmental Competitive Examination shall be conducted in accordance with the provisions of the regulations notified in this behalf.</p> <p>By deputation/Absorption:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) From amongst those holding analogous post in a regular basis in other Ministries or Department of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings; or (ii) Junior Secretariat Assistant in Level-2 in the Pay Matrix (Rs. 19,900-63,200) with eight years of regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed under column (7). <p>Note 1. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years which is extendable as per DoPT's instructions issued on the subject from time to time.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment on deputation shall not be</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of the following:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary or Joint Director (Personnel) or Joint Director, Ministry of Electronics and Information Technology. - Chairman 2. Deputy Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Member 3. Under Secretary or equivalent to the Government of India from Ministry or Department or Organisation other than the Ministry of Electronics and Information Technology - Member 	<p>Not applicable.</p>

<p>exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Receptionist.	<p>*1 (2018)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload.</p>	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 4 in the Pay Matrix (Rs. 25,500-81,100).

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable				

(10)	(11)	(12)	(13)
By deputation or re-employment for Armed Forces Personnel.	<p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government:</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; having proficiency in English Language; or</p> <p>(ii) Junior Secretariat Assistant in Level-2 in the Pay Matrix (Rs. 19,900-63,200) with eight years of regular service in the grade and having proficiency in English Language.</p> <p>(iii) Knowledge of Computer Operations such as usage and operation of Personal Computer, word processing, internet and e-mailing.</p> <p>(iv) For persons with disabilities-Preference shall be given to persons with orthopaedic disabilities.</p> <p>Note 1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years which is extendable as per DoPT's instructions issued on the subject from time to time.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p>	Not applicable	Not applicable.

	Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Junior Secretariat Assistant.	*40 (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level – 2 in the Pay Matrix (Rs. 19,900-63,200).	Non-Selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government Servants up to the age of forty years. Relaxable for Scheduled Castes or Scheduled Tribes or Other Backward Classes or Physically handicapped or Ex-Serviceman in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Passed 12 th Standard Examination from a recognised Board. (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 Key Depression Per Hour/9000 Key Depression Per Hour on an average of 5 key depressions for each word). Note 1: Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment a candidate does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his probation period. Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified. Note 3: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age: Not applicable Essential Qualification: Yes, to the extent indicated in Col. (7).	two years in respect of direct recruitment.

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>(i) Seventy per cent. by Direct Recruitment through Staff Selection Commission;</p> <p>(ii) twenty per cent. by Limited Departmental Competitive Examination;</p> <p>(iii) ten per cent. by Promotion; and</p> <p>(iv) Failing (i) to (iii) above, by deputation or absorption.</p>	<p>Promotion:</p> <p>Multi Tasking Staff in Level-1 in the Pay Matrix (Rs. 18,000-56,900) should have rendered a total of three years of approved service which should include at least two years of regular and continuous service in that Level in the Pay Matrix and should possess qualifications specified under column (7)(i).</p> <p>Note 1: The approved service rendered in the grade, on the first day of the Recruitment Year, as the residency period shall be counted for promotion. The expression "Approved Service" for direct recruitment mode of recruitment shall be <i>in respect of an officer recruited directly to that grade, period or periods of regular service rendered in that grade, including period or periods of absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of January of the recruitment year, following the year in which the examination for direct recruitment was held</i>:</p> <p><i>Provided that where there is delay of more than ninety days in joining on appointment, in the sub-clause mentioned above, such delay should not be due to any fault on the part of the officer or official.</i></p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of the following:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary or Joint Director (Personnel) or Joint Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Chairman 2. Deputy Director, Ministry of Electronics And Information Technology - Member 3. Under Secretary or equivalent to the Government of India from Ministry or Department or Organisation other than the Ministry of Electronics and Information Technology - Member 	Not applicable.

	<p>eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service”.</p> <p>Note 3: The Junior Secretariat Assistant appointed on promotion have to pass the typing test as stated at Column (7)(ii) within a period of one year from the date of appointment, failing which no annual increments shall be allowed to them until they have passed the said test or exempted under the relevant rules with the approval of Competent Authority.</p> <p>Limited Departmental Competitive Examination: Multi Tasking Staff in Level-1 in the Pay Matrix (Rs. 18,000-56,900) in the Ministry of Electronics and Information Technology who satisfy the following conditions on the crucial date shall be eligible to appear in the Limited Departmental Competitive examination:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) should have rendered a total of three years of approved service which should include at least two years of regular and continuous service in that Level in the Pay Matrix; ii) the maximum age-limit for eligibility for examination is 45 years (50 years in case of the candidate belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes). iii) should possess qualifications specified under column (7)(i). <p>Note 1: The Limited Departmental Competitive</p>		
--	---	--	--

	<p>Examination shall be conducted in accordance with the provisions of the regulations notified in this behalf.</p> <p>Note 2: The candidates appointed on the basis of Limited Departmental Competitive Examination have to pass the typing test as stated at Column 7(ii) within a period of the one year from the date of appointment, failing which no annual increments shall be allowed to them until they have passed the said test or exempted under the relevant rules with the approval of Competent Authority.</p> <p>Deputation/Absorption:</p> <p>From amongst those holding analogous post in a regular basis in other Ministries or Department of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings.</p> <p>Note 1: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years which is extendable as per DoPT's instructions issued on the subject from time to time.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p>		
--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Senior Reprographer.	<p>*2 (2018)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload.</p>	General Central Service, Group 'C', 'Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 4 in the Pay Matrix (Rs. 25,500-81,100).	Non-Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion, failing which by deputation or re-employment for Armed Forces Personnel.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Xerox Operators in Level-2 in the Pay Matrix (Rs. 19,900-63,200) should have rendered a total of eight years of approved service which should include at least six years of regular and continuous service in the grade.</p> <p>Note 1: The approved service rendered in the grade, on the first day of the Recruitment Year, as the residency period shall be counted for promotion. The expression “Approved Service” for direct recruitment and seniority promotion modes of recruitment shall be as under,-</p> <p>(i) <i>in respect of an officer recruited directly to that grade, period or periods of regular service rendered in that grade, including period or periods of absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of January of the recruitment year, following the year in which the examination for direct recruitment was held;</i></p> <p>(ii) <i>in respect of an officer recruited to that grade on the basis of length of service in the lower grade, period or periods of regular service rendered in that grade, including period or periods of absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of January of the recruitment year for which the recruitment was made:</i></p> <p><i>Provided that where there is delay of more than Ninety days in joining on appointment, in any of the cases mentioned in the sub-clauses (i) and (ii) above, such delay should not be due to any fault on the part of the officer or official.</i></p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion,</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of the following:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary or Joint Director (Personnel) or Joint Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Chairman 2. Deputy Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Member 3. Under Secretary or equivalent to the Government of India from Ministry or Department or Organisation other than the Ministry of Electronics and Information Technology - Member 	Not applicable.

their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers of the Central Government holding analogous post on regular basis; or

Xerox Operator in Level 2 in the Pay Matrix (Rs. 19,900-63,200) with eight years of regular service in the grade.

Note 1: The Departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years which is extendable as per DoPT's instructions issued on the subject from time to time.

Note 3: The maximum age-limit for appointment for deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel:

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Xerox Operator.	*5 (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 2 in the Pay Matrix (Rs. 19,900-63,200).	Non- Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government Servants up to the age of forty years. Relaxable for Scheduled Castes or Scheduled Tribes or Other Backward Classes or Physically handicapped or Ex-Serviceman in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	(i) Passed 12 th Standard Examination from a recognised Board. (ii) Knowledge of operation and maintenance of Xerox or Reprography or Photocopier machine. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes or at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	two years in respect of direct recruits.	By Promotion, failing which by direct recruitment through Employment Exchange or Open Advertisement in Employment News or Newspaper.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Group 'C' employees in Level 1 in the Pay Matrix (Rs. 18,000-56,900) should have rendered a total of three years of approved service which should include at least two years of regular and continuous service in that Level in the Pay Matrix and possessing the qualifications prescribed at (ii) in column (7).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of the following: 1. Director or Deputy Secretary or Joint Director(Personnel) or Joint Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Chairman	Not applicable.

<p>Note 1: The approved service rendered in the grade, on the first day of the Recruitment Year, as the residency period will be counted for promotion. The expression “Approved Service” for direct recruitment mode of recruitment shall be in respect of an officer recruited directly to that grade, period or periods of regular service rendered in that grade, including period or periods of absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of January of the recruitment year, following the year in which the examination for direct recruitment was held:</p> <p><i>Provided that where there is delay of more than ninety days in joining on appointment, in the sub-clause mentioned above, such delay should not be due to any fault on the part of the officer or official.</i></p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>2. Deputy Director, Ministry of Electronics and InformationTechnology - Member</p> <p>3. Under Secretary or equivalent to the Government of India from Ministry or Department or Organisation other than the Ministry of Electronics and Information Technology - Member</p>
--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. Despatch Rider.	*3 (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 2 in the Pay Matrix (Rs. 19,900-63,200).	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 27 years of age. (Relaxable for Government Servants up to the age of forty years. Relaxable for Scheduled Castes or	Essential: (i) Matriculation qualification from a Board or University.	Not applicable	two years in respect of direct recruits.	By deputation or re-employment for Armed Forces Personnel, failing which by direct recruitment through Employment

<p>Scheduled Tribes or Other Backward Classes or Physically handicapped or Ex-Serviceman in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to Employment Exchange is asked to submit the names. In case the post is openly advertised in Employment Exchange or Employment News or Newspaper the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the applications have been called for.</p>	<p>(ii) Possession of a valid commercial Driving License for Motor Cycle.</p> <p>(iii) Knowledge of motor mechanism. The incumbent should be able to repair minor defects in the vehicle.</p> <p>(iv) Experience of driving motorcycle for at least three years.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes or at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Note 3: Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment a candidate does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his probation period.</p>			Exchange or Open Advertisement in Employment News or Newspaper.
---	---	--	--	---

(11)	(12)	(13)
Deputation: From amongst Group 'C' employees in Level-1 in the Pay Matrix (Rs. 18,000-56,900) in Ministry of Electronics and Information Technology should have rendered three years of regular service in the grade and possess qualification specified under Column (7), failing which from regular Despatch Riders from other	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of the following: 1. Director or Deputy Secretary or Joint Director(Personnel) or Joint Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Chairman	Not applicable.

<p>Ministries or Departments of Government of India.</p> <p>Note 1: The period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years which is extendable as per DoPT's instructions issued on the subject from time to time.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment for deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.</p>	<p>2. Deputy Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Member</p> <p>3. Under Secretary or equivalent to the Government of India from Ministry or Department or Organisation other than the Ministry of Electronics and Information Technology - Member</p>	
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8. Artist 'B'.	*1 (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 5 in the Pay Matrix (Rs. 29,200-92,300).	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Deputation

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation:</p> <p>1. Officers of the Central Government or State Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years of regular service in posts in Level-4 in Pay Matrix (Rs. 25,500-81,100) or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following qualification :</p> <p>(i) A certificate or diploma in Commercial Art of not less than two years duration including practical training of six months and</p> <p>(ii) Possessing three years experience in Commercial Art.</p> <p>Note 1: The period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in</p>	Not applicable	Not applicable.

<p>the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years which is extendable as per DoPT's instructions issued on the subject from time to time.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment for deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9. Senior Roneo Operator.	*2 (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', 'Non-Gazetted, Non Ministerial.	Level-2 in the Pay Matrix (Rs. 19,900-63,200).	Non-Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation or re-employment for Armed Forces Personnel.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Group 'C' employees in Level 1 in the Pay Matrix (Rs. 18,000-56,900) should have rendered a total of three years of approved service which should include at least two years of regular and continuous service in the grade. Note 1: The approved service rendered in the grade, on the first day of the Recruitment Year, as the residency period shall be counted for promotion. The expression "Approved Service" for direct recruitment mode of recruitment shall be <i>in respect of an officer recruited directly to that grade, period or periods of regular service rendered in that grade, including period or periods of absence during which he would have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such post, from the first day of January of the recruitment year, following the year in which the examination for direct recruitment</i>	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of the following: 1. Director or Deputy Secretary or Joint Director(Personnel) or Joint Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Chairman 2. Deputy Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Member 3. Under Secretary or equivalent to the Government of India from Ministry or Department or Organisation other than the Ministry of Electronics and Information Technology - Member	Not applicable.

<p><i>was held:</i></p> <p><i>Provided that where there is delay of more than ninety days in joining on appointment, in the sub-clause mentioned above, such delay should not be due to any fault on the part of the officer or official.</i></p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>By Deputation:</p> <p>From amongst employees of other Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous post in a regular basis in the parent cadre/department; or (ii) Group C employees in Level 1 in the Pay Matrix (Rs. 18,000-56,900) with three years of regular service in the grade. <p>Note 1: The period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years which is extendable as per DoPT's instructions issued on the subject from time to time.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment for deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
10. Senior Record Keeper.	*1 (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 2 in the Pay Matrix (Rs. 19,900-63,200).	Non-Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation or re-employment for Armed Forces Personnel.

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation:</p> <p>From amongst Group 'C' employees in Level 1 in the Pay Matrix (Rs. 18,000-56,900) should have rendered three years of regular service in the grade and possess matriculation from a recognised Board, failing which from regular Senior Record Keepers from other Ministries or Departments.</p> <p>Note 1: The period of deputation including period of deputation held against another cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years which is extendable as per DoPT's instructions issued on the subject from time to time.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment for deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary or Joint Director(Personnel) or Joint Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Chairman 2. Deputy Director, Ministry of Electronics and Information Technology - Member 3. Under Secretary or equivalent to the Government of India from Ministry or Department or Organisation other than the Ministry of Electronics and Information Technology - Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
11. Multi Tasking Staff.	*95 (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', 'Non-Gazetted Non-Ministerial.	Level-1 in the Pay Matrix (Rs. 18,000-56,900).	Non-Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of forty years. Relaxable for Scheduled Castes or Scheduled Tribes or Other Backward Classes or Physically Handicapped or Ex-Serviceman in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Matriculation pass from recognised Board OR ITI pass from recognised Board as per special requirement of the post.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes or at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	two years for direct recruits.	By Direct Recruitment through Staff Selection Commission.

(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of the following:</p> <p>1. Director or Deputy Secretary or Joint Director(Personnel) or Joint Director, Ministry of Electronics and Information Technology</p> <p>2. Deputy Director, Ministry of Electronics and Information Technology</p> <p>3. Under Secretary or equivalent to the Government of India from Ministry or Department or Organisation other than the Ministry of Electronics and Information Technology</p>	<p>- Chairman</p> <p>- Member</p> <p>- Member.</p>

[F. No. 1(2)/2017-Pers.III]

RAJIV KUMAR